

all. 4 C. Dip. 5 GIUGNO 2019

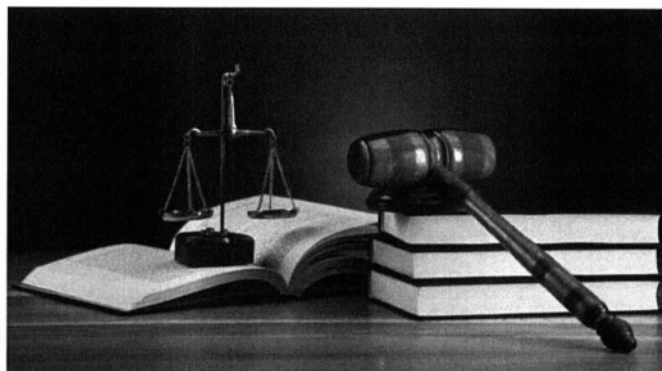


1



Piano triennale di reclutamento 2019-2021

Dipartimento di Giurisprudenza



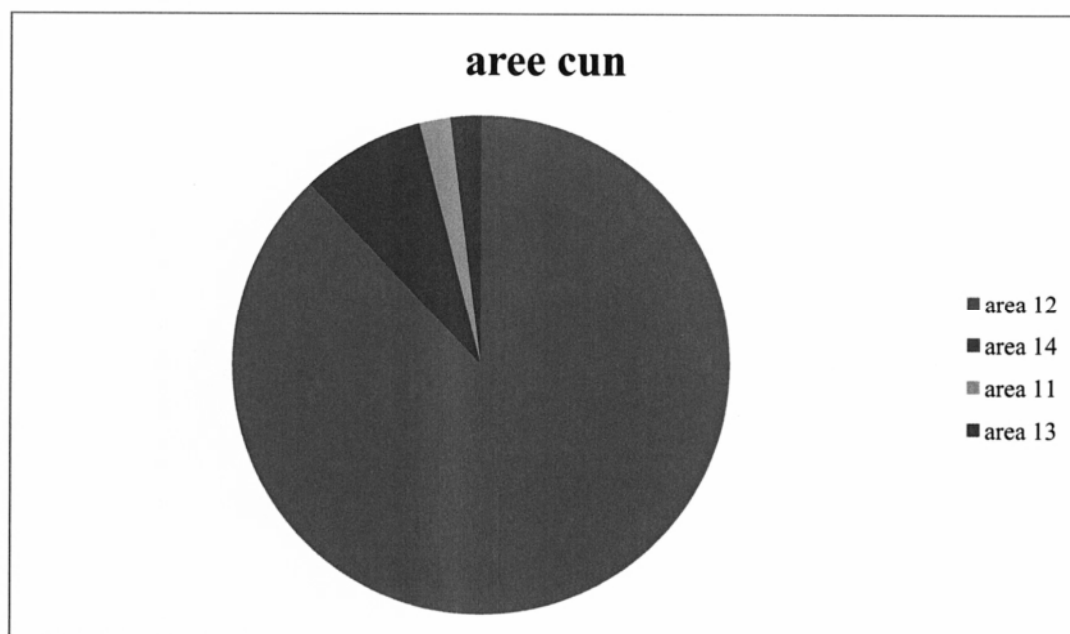
1- Scenario

1.1 La composizione del corpo docente

Il Dipartimento di Giurisprudenza aggrega 48 ricercatori (inclusi 4 RTD lettera a) appartenenti alle aree CUN 11, 12, 13 e 14. Sono in fase conclusiva due procedure per rtdA, sono partiti i bandi per ulteriori due posizioni finanziate dal PON Sud e stanno per partire quelli per due rtdB (uno sui fondi del turn over, l'altro sul piano straordinario ministeriale). Ha fatto domanda di afferenza al Dipartimento un ulteriore docente. Entro l'anno il Dipartimento conterà su 54 docenti.

La ricerca e le attività collegate si sviluppano principalmente nel dominio ERC **SH2 Institutions, Values, Environment and Space**: Political science, law, sustainability science, geography, regional studies and planning e più in particolare nei settori SH2_4 Legal studies, constitutions, human rights, comparative law e SH2_1 Political systems, governance

Composizione del corpo docente per sub-aree scientifiche.:



Nel corso degli anni 2016-2018 si è avuta la cessazione di due professori di prima fascia (Diritto romano e Diritto processuale penale) e di tre ricercatori a tempo indeterminato (Diritto privato, Diritto penale, Diritto del lavoro). Altre significative cessazioni si sono verificate negli anni precedenti.

1.2 La composizione dell'offerta formativa

L'offerta formativa del Dipartimento di Giurisprudenza si compone di cinque corsi:

la Laurea magistrale in **Giurisprudenza**, a ciclo unico articolata in cinque anni;

la Laurea triennale in **Scienze dei servizi giuridici**, articolata in due indirizzi, Giurista d'impresa e Giurista per l'amministrazione, ed erogata in presenza sia a Sassari che a Nuoro;

la Laurea triennale in **Scienze politiche**, insieme al Dipartimento di Storia;

la Laurea magistrale in **Scienze politiche e giuridiche per l'amministrazione**, insieme al Dipartimento di Storia;

la Laurea triennale in **Sicurezza e cooperazione internazionale**, insieme al Dipartimento di Agraria.

1.3 – Lo stato esecutivo della programmazione a valere sulle assegnazioni di punti organico del 2018

Il Dipartimento, rispetto alla linee programmatiche deliberate ha attivato le seguenti procedure comparative:

- n. 1 procedura comparativa ex art. 24 per la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 comma 3 lett. B legge 240/2010, per il settore scientifico disciplinare IUS 05 (Diritto dell'economia) che ha assorbito 0,5 punti organico (e 0,2 allo scadere del triennio se il vincitore sarà in possesso di abilitazione);
- n. 2 procedure comparative ex art. 18 per il reclutamento di 2 professori di I fascia nei settori scientifico-disciplinari IUS/07 Diritto del lavoro e in altro da definire, che hanno impegnato 0,6 p.o. (nella prospettiva che vinca un interno, altrimenti si attingerà dai punti organico che l'Ateneo deve riservare a professori esterni ex art. 18 comma 4 legge 240/2010
- n. 1 richiesta di cofinanziamento per un posto di professore associato riservato a esterni ex art. 18 comma 4 legge 240/2010, che impegna 0,35 p.o. o in alternativa medesima richiesta per un posto di rtdB
- n. 1 RTD lettera B) finanziato sul piano straordinario per il settore scientifico-disciplinare IUS/16 (Diritto processuale penale)

Al termine delle operazioni menzionate, considerata l'iniziale disponibilità di 1,449 + un residuo di 0,19 punti organico, il Dipartimento non avrà a disposizione punti organico residui (un minimo debito di 0,011).

1.4 La stima sulla assegnazione di punti organico per il 2019

Si ipotizza una disponibilità di 1,5 p.o.

- n. 1 procedura comparativa ex art. 24 per la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 comma 3 lett. B legge 240/2010, per il settore scientifico disciplinare IUS 15 (Diritto processuale civile) che assorbirà 0,5 punti organico (e 0,2 allo scadere del triennio se il vincitore sarà in possesso di abilitazione);
- n. 2 procedure comparative ex art. 18 per il reclutamento di 2 professori di I fascia in settori scientifico-disciplinari da definire, che impegneranno 0,6 p.o. (nella prospettiva che vinca un interno, altrimenti si attingerà eventualmente dai punti organico che l'Ateneo deve riservare a professori esterni ex art. 18 comma 4 legge 240/2010)
- n. 1 richiesta di cofinanziamento per un posto di rtdB riservato a esterni ex art. 18 comma 4 legge 240/2010, che impegna 0,25 p.o. o in alternativa medesima richiesta per posto di professore: si tratta di programmazione virtuale, dato che dipende dalle previsioni del d.m. di attribuzione del FFO negli anni a venire
- n. 1 RTD lettera B) finanziato sul piano straordinario per il settore scientifico-disciplinare IUS/06 (Diritto della navigazione)

1.5 La stima sulla assegnazione di punti organico per il 2020

Si ipotizza una disponibilità di 1,5 p.o.

- n. 1 procedura comparativa ex art. 24 per la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 comma 3 lett. B legge 240/2010, tra i settori scientifico-disciplinari IUS/07 e IUS/10, che assorbirà 0,5 punti organico (e 0,2 allo scadere del triennio se il vincitore sarà in possesso di abilitazione);
- n. 2 procedure comparative ex art. 18 per il reclutamento di 2 professori di I fascia in settori scientifico-disciplinari da definire, che impegneranno 0,6 p.o. (nella prospettiva che vinca un interno, altrimenti si attingerà eventualmente dai punti organico che l'Ateneo deve riservare a professori esterni ex art. 18 comma 4 legge 240/2010)
- n. 1 richiesta di cofinanziamento per un posto di rtdB riservato a esterni ex art. 18 comma 4 legge 240/2010, che impegna 0,25 p.o. o in alternativa medesima richiesta per posto di professore: si tratta di programmazione virtuale, dato che dipende dalle previsioni del d.m. di attribuzione del FFO negli anni a venire
- n. 1 RTD lettera B) finanziato sul piano straordinario (anche questo virtuale, dipendendo dalle disposizioni delle future leggi di stabilità) per il settore scientifico-disciplinare IUS/04 (Diritto commerciale) In mancanza di piano straordinario il posto sarà garantito sui punti organico del turn over.

1.6 La stima sulla assegnazione di punti organico per il 2021

Si ipotizza una disponibilità di 1,5 p.o.

- n. 1 procedura comparativa ex art. 24 per la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 comma 3 lett. B legge 240/2010, per il settore scientifico-disciplinare IUS/07 o IUS/10 che assorbirà 0,5 punti organico (e 0,2 allo scadere del triennio se il vincitore sarà in possesso di abilitazione);
- n. 2 procedure comparative ex art. 18 per il reclutamento di 2 professori di I fascia in settori scientifico-disciplinari da definire, che impegneranno 0,6 p.o. (nella prospettiva che vinca un interno, altrimenti si attingerà eventualmente dai punti organico che l'Ateneo deve riservare a professori esterni ex art. 18 comma 4 legge 240/2010)
- n. 1 richiesta di cofinanziamento per un posto di rtdB riservato a esterni ex art. 18 comma 4 legge 240/2010, che impegna 0,25 p.o. o in alternativa medesima richiesta per posto di

professore: si tratta di programmazione virtuale, dato che dipende dalle previsioni del d.m. di attribuzione del FFO negli anni a venire

- n. 1 RTD lettera B) finanziato sul piano straordinario (anche questo virtuale, dipendendo dalle disposizioni delle future leggi di stabilità) per il settore scientifico-disciplinare IUS/07 o IUS/10

1.5 Il quadro degli abilitati

Sono presenti abilitati per la prima fascia nei settori IUS/01 IUS/02, IUS/07, IUS/08, IUS/18, IUS/20 e SPS-P04

Sono presenti abilitati per la seconda fascia nei settori IUS/05, IUS/06, IUS/07, IUS/10, IUS/15, IUS/16, IUS/17, IUS/20, SPS/04

2. Prospettive e obiettivi di sviluppo del Dipartimento

Il Dipartimento di Giurisprudenza intende rafforzare la sua tradizionale offerta formativa e contribuire allo sviluppo dei corsi di recente istituzione, tenendo conto dei fabbisogni didattici e dei settori disciplinari critici.

Il Dipartimento di Giurisprudenza ha nel 2018 presentato modifiche ordinamentali relative all'anno accademico 2019-2020, per la laurea magistrale in Giurisprudenza, per il corso in Scienze dei servizi giuridici, per il corso in Sicurezza e cooperazione internazionale e per il corso di Scienze politiche. Ha proposto la nuova istituzione del corso di Scienze politiche e giuridiche per le amministrazioni.

3. Principi generali e politica di reclutamento

Assumerà carattere prioritario la copertura di tutti i settori scientifico-disciplinari di area 12, attualmente scoperti o in situazione critica. Verranno prese in considerazione le esigenze di tutti i settori tenendo conto delle necessità didattiche e dei risultati della ricerca.

4. Articolazione del Piano Triennale di reclutamento 2019/2021 del Dipartimento di Giurisprudenza

Alla luce degli obiettivi di sviluppo prospettati si delineano i seguenti fabbisogni di personale docente e ricercatore, subordinati all'effettiva disponibilità di punti organico, fatte salve modifiche del quadro normativo istituzionale, nonché eventi al momento non prevedibili che potrebbero modificare il quadro prospettato.

4.1 Reclutamento di RTD

lettera a): i ricercatori a tempo determinato di questa categoria non pesano in termini di punti organico ma solo di disponibilità economiche: dunque il loro finanziamento è preferibile che derivi da risorse esterne, come per la convenzione in atto con il consorzio nuorese o come è accaduto con risorse regionali o europee. Attualmente sono reclutati sui fondi del consorzio quattro rtdA a tempo definito nei settori IUS/05, IUS/18 (in espletamento), IUS/14 (in espletamento) e IUS/10. Sono in via di espletamento anche due concorsi sul progetto vincitore PON-Sud del prof. D'Orsogna, uno per IUS/10 (Diritto amministrativo) e uno per SECS/P02 (Politica economica). Vi è la possibilità che entro l'anno anche il progetto del prof. Comenale sia ammesso a finanziamento, con relativa assegnazione di un posto di rtdA.

lettera b): i ricercatori a tempo determinato rientranti invece in questa categoria pesano in termini di punti organico 0,5 al momento del bando e 0,2 allo scadere del triennio con il passaggio ad associato (se il ricercatore sia in possesso di abilitazione). La fonte di finanziamento, la quale non incide sullo stato giuridico, può essere il FFO oppure può derivare da piani straordinari, negli ultimi anni previsti nella legge di stabilità. La seconda fonte è naturalmente incerta, perché non vi è garanzia (seppur l'aspettativa sia fondata) che il piano straordinario si ripeterà anche negli anni a venire.

Alla luce di queste considerazioni, si delinea orientativamente (per le incertezze accennate) il seguente piano:

2019	2020	2021
2 posizioni RTD lettera b) IUS/06 Diritto della navigazione IUS/15 Diritto processuale civile	2 posizioni RTD lettera b) IUS/04 Diritto commerciale (con le risorse che si renderanno prima disponibili) e un'altra posizione in un ssd tra IUS/07 e IUS/10	2 posizioni RTD lettera b) nei settori IUS/07 o IUS/10 Una posizione di rtdB per il ssd SPS/04 da finanziare con le risorse derivanti dal pensionamento di un docente dello stesso settore.

4.2 Reclutamento seconda fascia

Il reclutamento di professori di seconda fascia può derivare da tre tipi di procedure. La prima è il passaggio mediante chiamata diretta (ex art. 24 legge 240/2010) di ricercatori a tempo indeterminato che abbiano la abilitazione per la seconda fascia: al momento nel Dipartimento non vi sono abilitati in questa condizione; la seconda ipotesi è il conseguimento del ruolo di associato da parte di ricercatori a tempo determinato lett. B che allo scadere del triennio siano in possesso di abilitazione: qui è necessario tenerne conto in programmazione, perché il passaggio comporta l'impiego di 0,2 punti organico; infine la terza possibilità di reclutamento è il concorso ex art. 18 legge 240/2010, che comporta l'utilizzo di 0,7 p.o.

La tabella seguente riporta il fabbisogno triennale, relativo al momento - data la mancanza di abilitati tra i ricercatori a tempo indeterminato - all'inquadramento nel ruolo di associato di rtdB che abbiano conseguito l'abilitazione per la seconda fascia.

2019	2020	2021
Già deliberato scorrimento in seconda fascia di ricercatrice a tempo indeterminato ssd IUS/15 n. 1 passaggio in II fascia di RTD lettera B) ssd IUS/17		n. 2 passaggi in II fascia di RTD lettera B)

4.3 Reclutamento prima fascia

2019	2020	2021
n. 2 posizioni di I fascia	n. 2 posizioni di prima fascia	n. 2 posizioni di prima fascia